



บริษัท ทรอปีคอลแคนนิ่ง (มหาชน) จำกัด (ประเทศไทย)

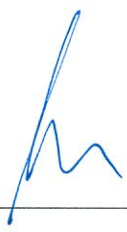
นโยบายด้านจริยธรรม

บริษัท ทรอปีคอลแคนนิ่ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานด้วยความรับผิดชอบต่องสังคม บริษัทฯ จึงได้นำแนวปฏิบัติดังกล่าวมาประกาศเป็นนโยบายของบริษัท บริษัทฯ มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินการแนวปฏิบัติด้านแรงงานตามที่กำหนดไว้ในความรับผิดชอบต่อสังคมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักจริยธรรมการค้า The Ethical Trade Initiative (ETI) ที่จะปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานดังต่อไปนี้ :

1. บริษัทฯ ไม่จ้างแรงงานเด็กและแรงงานผู้เยาว์ โดยจ้างเฉพาะแรงงานอายุ 18 ปีขึ้นไป ตามกฎหมายกำหนด
2. บริษัทฯ จะไม่สนับสนุน และต่อต้านการบังคับใช้แรงงาน โดยไม่ยึดเอกสารประจำตัวหรือสิ่งของเป็นหลักประกันจากลูกจ้าง
3. บริษัทฯ จะจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ โดยปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 45001 ในการป้องกันอุบัติเหตุในสถานที่ทำงานและอันตรายต่อสุขภาพ
4. บริษัทฯ จะเคารพสิทธิของพนักงานในการสมาคมเจรจาต่อรอง หรือตามบทบัญญัติของกฎหมาย
5. บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ อายุ เพศ ศาสนา สติวิ ความพิการ สถานะทหาร รสนิยมทางเพศ หรือความเกี่ยวข้องทางการเมือง
6. บริษัทฯ ต่อต้านการลงโทษทางร่างกายและจิตใจ หรือแม้แต่การข่มขู่ที่จะมีผลกระทบต่อจิตใจ และการใช้คำหยาบคาย และไม่อนุญาตให้มีการปฏิบัติที่รุนแรงหรือไร้มนุษยธรรมต่อพนักงาน
7. บริษัทฯ จะปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยชั่วโมงการทำงานของพนักงาน
8. บริษัทฯ จะจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้กับพนักงานตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยพิจารณาจากค่าครองชีพของพนักงานเป็นสำคัญ โดยไม่มีการลงโทษด้วยหักเงินค่าจ้างของพนักงาน
9. บริษัทฯ จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้รับเหมาช่วง ปฏิบัติตามสิทธิแรงงาน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายด้านแรงงานและความรับผิดชอบต่อสังคม
10. บริษัทฯ จะปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ของพนักงานอย่างต่อเนื่อง
11. บริษัทฯ ต่อต้านการมีส่วนร่วมในการติดสินบนและการคอร์รัปชัน
12. บริษัทฯ จะให้ความร่วมมือและประสานงานกับองค์กรต่างๆ จากภาครัฐ และองค์กรอื่นใดที่ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการแรงงานตามที่กำหนดในความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ นโยบายด้านจริยธรรมนี้ได้รับการจัดทำเป็นเอกสาร และสื่อสารไปยังพนักงานทุกคนทุกระดับในองค์กรเพื่อให้พนักงานตระหนักถึงแนวปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเปิดเผยต่อสาธารณะ

ประกาศ ณ วันที่ 16 สิงหาคม 2566

ลงชื่อ :



(นายกัมพล วัชรนิมิต)

กรรมการผู้จัดการ